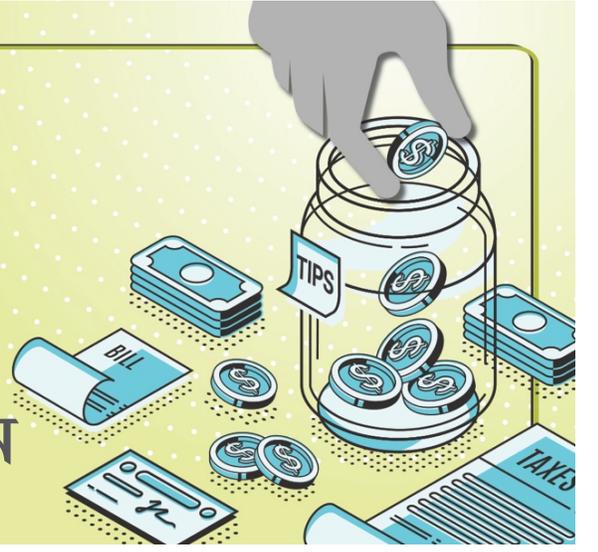


নিউ জার্সির টিপড কর্মীরা:

আপনার অধিকার সম্পর্কে জানুন



The New Jersey Department of Labor & Workforce Development (শ্রম ও কর্মশক্তি উন্নয়ন নিউ জার্সি বিভাগ, NJDOL) সহায়তার ব্যাপারে বন্ধপরিষ্কার এবং ইমিগ্রেশন স্ট্যাটাস নির্বিশেষে নিউ জার্সিতে টিপড (বকশিস পাওয়া) কর্মীদের সুরক্ষা প্রদান করছে। কীভাবে সাহায্য পাবেন এবং সুবিধা ও সুরক্ষা সম্পর্কে ভালোভাবে বুঝতে এই নির্দেশিকায় প্রাথমিক তথ্য রয়েছে। **প্রশ্ন?** আমাদের বহুভাষিক কর্মীদের কাছ থেকে সহায়তা পেতে wage.hour@dol.nj.gov-এ ইমেইল করুন।

আইনগতভাবে প্রয়োজন না হলে কোনো তদন্তের তথ্য ফেডারেল ইমিগ্রেশন এজেন্সির সাথে NJDOL শেয়ার করবে না। ইমিগ্রেশন বা নাগরিকত্বের স্ট্যাটাস সম্বন্ধে NJDOL কর্মীরা কোনো প্রশ্ন করেন না এবং ইমিগ্রেশন স্ট্যাটাস নির্বিশেষে সমস্ত কর্মীকে সেবা প্রদান করে।

আপনার নিয়োগকারী টিপ (বকশিস) ক্রেডিট নিলেও আপনি প্রতি ঘণ্টায় স্টেটের ন্যূনতম সম্পূর্ণ পারিশ্রমিক পাবেন।

যদি ন্যূনতম নগদ পারিশ্রমিক ও টিপ ক্রেডিট সহ মোট অর্থ প্রতি ঘণ্টায় স্টেটের ন্যূনতম সম্পূর্ণ পারিশ্রমিকের সমান না হয়, তাহলে **অবশ্যই** আপনার নিয়োগকারীকে অবশিষ্ট অর্থ প্রদান করতে হবে। আপনার নিয়োগকারী টিপ ক্রেডিট কেবলমাত্র তখনই নিতে পারে, যদি তারা অগ্রিম জানায় আপনাকে প্রদান করা নগদ মজুরির পরিমাণ এবং আপনার নিয়োগকারীর দাবি করা টিপ ক্রেডিট অর্থ, যা আপনার পাওয়া টিপসের থেকে বেশি হতে পারে না।

কার্যকর হওয়ার তারিখ	ন্যূনতম নগদ মজুরি + সর্বোচ্চ টিপ ক্রেডিট		অবশ্যই কমপক্ষে স্টেটের ন্যূনতম মজুরির* সমান হতে হবে, অন্যথায় নিয়োগকারীকে অবশ্যই বাকি অর্থ দিতে হবে	
1 জানুয়ারি, 2020	\$3.13		\$7.87	\$11
1 জানুয়ারি, 2021	\$4.13		\$7.87	\$12
1 জানুয়ারি, 2022	\$5.13	+	\$7.87	\$13
1 জানুয়ারি, 2023	\$5.13		\$8.87	\$14
1 জানুয়ারি, 2024	\$5.13		\$9.87	\$15

*ক্ষুদ্র ব্যবসা, মৌসুমী এবং কৃষিক্ষেত্রে কর্মরতদের ঘণ্টায় ন্যূনতম মজুরির জন্য nj.gov/labor/forms_pdfs/wagehour/mw-571.pdf দেখুন।

উদাহরণ

- প্যাম একজন ওয়েট্রেস। তিনি টিপস হিসেবে ঘণ্টায় গড় \$5 আয় করেন। তার ঘণ্টায় নগদ মজুরি হলো ঘণ্টায় \$5 টিপস সহ \$4.13, অর্থাৎ মোট \$9.13, যা 2021 সালে স্টেটে ঘণ্টায় ন্যূনতম মজুরি \$12 এর কম। এখানে অর্থের তফাৎ হলো \$2.87 (\$4.13 + \$5 + \$2.87 = \$12), স্টেটের নির্ধারিত ন্যূনতম মজুরির নিয়ম অনুযায়ী যা প্যামের নিয়োগকারী তাকে দিতে বাধ্য।

MYWORKRIGHTS.NJ.GOV-এ বা 609-292-2305 নম্বরে কল করে অভিযোগ করুন।

- আপনার হয়ে বিশ্বস্ত কাউকে অভিযোগ দায়ের করতে বলতে পারেন
- আপনার পরিচয় এবং ব্যক্তিগতভাবে চিহ্নিতযোগ্য অন্যান্য তথ্য সামান্য কিছু ব্যতিক্রম ছাড়া আপনার নিয়োগকারীর কাছে প্রকাশ থেকে সুরক্ষিত
- আপনার কাজের সময়, মজুরি এবং নিয়োগকারীর যোগাযোগের তথ্যে নজর রাখুন
- আপনার পেমেন্টের যদি কোনো রেকর্ড না রাখা হয় বা স্বাধীন ঠিকাদার হিসেবে ভুল তালিকাভুক্ত করা হয়, তাহলে আপনি অধিকার এবং সুবিধা থেকে বঞ্চিত হবেন

অনিয়মের প্রতিবাদ করলে NJ আইন অনুযায়ী আপনার বিরুদ্ধে নিয়োগকারী প্রতিহিংসামূলক পদক্ষেপ নিতে পারে না।

এবং ফেডারেল আইন অনুযায়ী, ইমিগ্রেশন কর্তৃপক্ষকে সতর্ক করা বা তাদের সাথে যোগাযোগ করার হুমকি সহ কর্মীদের বিরুদ্ধে প্রতিহিংসামূলক পদক্ষেপ নেওয়া বেআইনি। আরো জানুন eeoc.gov/fact-sheet-retaliation-based-exercise-workplace-rights-unlawful

আপনার নিয়োগকারীকে অবশ্যই কিছু টিপ নিয়ম মেনে চলতে হবে।

- আপনার ও আপনার সহকর্মীদের মধ্যে শেষ পর্যন্ত অর্থ যদি নিয়োগকারী বিতরণও করে, তবুও NJ আইন অনুযায়ী, বিলের অর্থতে গ্রাহকদের 15 শতাংশ চার্জ করার মতো সার্ভিস চার্জ টিপ হিসেবে গণ্য করা হবে না।
- বৈধ টিপ পুল ব্যবস্থাপনা ব্যতীত আপনার পাওয়া সমস্ত টিপস অবশ্যই আপনার কাছে থাকবে।
- আপনার টিপসের কোনো অংশ দিয়েই নিয়োগকারী তার ক্রেডিট কার্ডের ফি মেটাতে পারে না।
- নিয়োগকারীকে অবশ্যই কোনো টিপ পুলিং ব্যবস্থাপনা সম্পর্কে আপনাকে অবগত করতে হবে, শেষ পর্যন্ত টিপ পুলে গৃহীত প্রত্যেক কর্মীর টিপস অর্থ থেকে টিপ ক্রেডিট নিতে পারে, অন্য কোনো উদ্দেশ্যের জন্য টিপস রাখতে পারবে না এবং নন-টিপড কর্মীদের মধ্যে টিপস বিতরণ বা তাদের টিপ পুলের অংশ হিসেবে দেখানো যায় না।

টিপড কাজের পাশাপাশি আপনি যদি নন-টিপড কাজ করেন বা একই নিয়োগকারীর অধীনে দুটি পৃথক কাজ করেন, তাহলে নির্দিষ্ট কিছু আইন প্রযোজ্য হবে।

- **80/20 নিয়ম:** যখন আপনার সময়ের 20 শতাংশেরও বেশি নন-টিপড বিষয়ক কাজে ব্যয় করেন, আপনার নিয়োগকারী এই সময়ের জন্য টিপ ক্রেডিট নিতে পারবে না। সেই সময়ের সমতুল্য বা 20 শতাংশের বেশি হলে, আপনার নিয়োগকারীকে অবশ্যই স্টেটের ন্যূনতম মজুরি প্রদান করতে হবে।
- একই নিয়োগকারীর কাছে আপনি যদি দুটি পৃথক কাজ করেন, তাহলে যে কাজে প্রতি মাসে টিপস হিসাবে কমপক্ষে \$30 পান, সেখানে আপনার কাজের সময়ের জন্য টিপ ক্রেডিট নিতে পারে আপনার নিয়োগকারী। যে কাজে টিপ হিসেবে মাসে অন্তত \$30 পান না, সে ক্ষেত্রে আপনার নিয়োগকারী টিপ ক্রেডিট নিতে পারে না।

সপ্তাহে 40 ঘণ্টার বাইরে যেকোনো সময়ের ওভারটাইমের পারিশ্রমিক অবশ্যই আপনার ঘণ্টাপ্রতি রেটের তুলনায় 1.5 গুণ বেশি হবে।

যখন আপনার নিয়োগকারী টিপ ক্রেডিট নেয়, তখন সম্পূর্ণ ন্যূনতম ঘণ্টাপ্রতি পারিশ্রমিকের ভিত্তিতে ওভারটাইম হিসাব করা হয়, কম পরিমাণ নগদ পারিশ্রমিকের ভিত্তিতে নয়। প্রতিদিন প্রত্যাশিত কাজের সময়ের বাইরে কোনো ওভারটাইমের জন্য আপনার নিয়োগকারী কোনো বেশি টিপ ক্রেডিট নিতে পারে না।

টিপড কাজের সম্পূর্ণ বিস্তারিত এবং কর্মীদের সুবিধা ও সুরক্ষা সম্পর্কে আরো জানতে myworkrights.nj.gov দেখুন



NJ.GOV/LABOR